



“LOS RECURSOS HUMANOS NO ES ALGO QUE HACEMOS... ES LO QUE HACE FUNCIONAR NUESTRO NEGOCIO”

STEVE WYNN

APRENDER Y CRECER

Las organizaciones no son estáticas, por lo que se debe promover el aprendizaje y el empoderamiento, así como reconocer el trabajo bien hecho.

Capacitación y entrenamiento

Detección de Personal clave /Retención y Desarrollo

Programas de Reconocimiento- Resultados

Líderes: gestión , coaching, habilidades blandas

ESCUCHAR Y ACTUAR

La comunicación en la empresa es en dos vías: se habla y se escucha. Pero lo más importante se toma acción.

Clima organizacional/ Planes de Acción

Canales de comunicación con el personal

Factores claves de éxito y mejora

Realizamos diagnóstico y valoración de una o de todas las áreas, lo cual incluye , fortalezas, debilidades, áreas de mejora y recomendaciones

Diseñamos programas y procesos INNOVADORES y A LA MEDIDA de cada cliente.

La estrategia de Talento Humano es fundamental para el negocio, por eso le apoyamos a revisar las áreas claves.

LA PLATAFORMA

Revisemos los procesos base, los cimientos:

Estrategia planteada

Atracción de talento

Definición de roles y responsabilidades, descripciones de puestos.

Modelo / estrategia de compensación

Cuáles indicadores de gestión se utilizan?

FOCO Y MAPA DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Cada organización es un territorio que necesita definir su enfoque y el camino para obtener sus resultados

Misión, Visión , Valores- Son una realidad?

Establecimiento de Objetivos, Medición de Resultados.

Sistemas de retroalimentación, Evaluación de Desempeño

Relación entre desempeño y compensación



(506) 8865-0489



silvia@puraestrategia.com



puraestrategia.com



@Pura EstrategiaCR